

C.U.SHAH UNIVERSITY

Summer Examination-2019

Subject Name: Industrial Psychology II

Subject Code: 4AH06INP1

Branch: B.A. (Psychology)

Semester : 6

Date : 20/04/2019

Time : 10:30 To 01:30

Marks : 70

Instructions:

- (1) Use of Programmable calculator & any other electronic instrument is prohibited.
- (2) Instructions written on main answer book are strictly to be obeyed.
- (3) Draw neat diagrams and figures (if necessary) at right places.
- (4) Assume suitable data if needed.

- Q-1** **(14)**
- વિકલ્પો પસંદ કરીને જવાબો આપો.
- a) વ્યક્તિગત ભિન્નતાના પ્રકારો જણાવો.
A. પાંચ B. ત્રણ C. ચાર D. છ
 - b)તફાવતો એટલે વ્યક્તિ-વ્યક્તિ વચ્ચેના તફાવતો.
A. વૈયક્તિક B. સામાજિક C. આર્થિક D. એકપણ નહીં
 - c) સ્ત્રીઓમા આંતરસૂઝ વધારે જ્યારે પુરુષોમા.....શક્તિ વધારે હોય છે.
A. સમજણ B. યાંત્રિક C. મિત્રભાવની D. આમાથી એકપણ નહીં
 - d) બુધ્ધિ માપન કસોટીની રચના ક્યારે કરવામા આવી.
A. ૧૯૦૨ B. ૧૯૦૩ C. ૧૯૦૫ D. આમાથી એકપણ નહીં
 - e) કોઇપણ વ્યક્તિ કોઇપણ નિરીક્ષક હોય ત્યારે તે તેમા સમાન પ્રાપ્તાંક પ્રાપ્ત કરે તો તે માપન છે તેમ કહેવાય.
A. વસ્તુનિષ્ઠ B. પ્રમાણિત C. યથાર્થ D. એકપણ નહિ
 - f)વગર કસોટી દ્વારા મેળવેલ પ્રાપ્તાંકોની વ્યાખ્યા થઇ શકતી નથી.
A. વસ્તુનિષ્ઠ B. પ્રમાણિત C. માનાંક D. એકપણ નહિ
 - g) TAT કસોટીમા કુલ કેટલા કાર્ડ છે?
A. ૨૦ B. ૩૨ C. ૧૫ D. એકપણ નહીં



- h) યુગે વ્યક્તિત્વનુ વર્ગીકરણ કેટલી રીતે કર્યુ છે?
A.બે B.ત્રણ C.ચાર D.પાંચ
- i) “મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીએ બે કે વધુ વ્યક્તિઓના વર્તનની તુલના કરવા માટેની વ્યવસ્થિત રીત છે”આ વ્યાખ્યા કોણે આપી છે?
A.જર્જીલ્સ B.યંગ C.હોનબેક D.સોરેસન
- j) ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રમા વ્યક્તિગત ભિન્નતાના સ્વરૂપને સમજવા માટે કેટલી બાબતો અગત્યની છે?
A.બે B.ત્રણ C.ચાર D.પાંચ
- k) શાહીના ડાઘાની કસોટી કોણે વિકસાવી છે?
A.જર્જીલ્સ B.યંગ C. રોર્શાક D.સોરેસન
- l) ‘Aptitude Testing’ નામનું પુસ્તક કોણે લખ્યું.
A.જર્જીલ્સ B.યંગ C.ક્લાર્ક હલ D.સોરેસન
- m) કાર્ય પ્રત્યે કર્મચારીઓનું હકારાત્મક કે નકારાત્મક વલણ કે વિચાર એટલે કાર્યસંતોષ. આ વ્યાખ્યા કોણે આપી છે?
A.હરલોક B.હેરલ C.મામ D.સોરેન્સન
- n) નીચેનામાંથી કયુ ઘટક કાર્યસંતોષને અસર કરતુ નથી?
A. અંગત B. કાર્ય C. વ્યવસ્થાપન D.જન્મ

પ્રશ્ન નંબર Q-2 થી Q-8 માથી કોઇપણ ચાર પ્રશ્નોના જવાબો આપો.

- Q-2 વ્યક્તિગત ભિન્નતાનો અર્થ અને સ્વરૂપ સમજાવો. (14)
- Q-3 મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીનો અર્થ અને વ્યાખ્યા સમજાવો. (14)
- Q-4 પ્રમાણિત મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીના લક્ષણો જણાવો. (14)
- Q-5 કાર્યસંતોષ એટલે શુ? અને કાર્યસંતોષને અસર કરતા પરિબળો સમજાવો. (14)
- Q-6 અકસ્માતની વ્યાખ્યા, સ્વરૂપ અને પરિણામોની ચર્ચા કરો. (14)
- Q-7 અકસ્માત પ્રવણતાને અસર કરતા ઘટકો જણાવો. (14)
- Q-8 ટૂકનોંધ લખો (કોઇપણ બે) (14)

- A તાલીમની વ્યક્તિગત ભિન્નતા પર અસર સમજાવો.
- B ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રે વ્યક્તિગત ભિન્નતાનુ મહત્વ સમજાવો.
- C મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીનો ઉદ્યોગ ક્ષેત્રે ઉપયોગ જણાવો.
- D અકસ્માતના કારણો જણાવો.

